KALİTE, HİJYEN VE GIDA GÜVENLİĞİ, ÇEVRE, GÜVENLİK VE SOSYAL SORUMLULUK İÇİN ENTEGRE POLİTİKA | 2026-2028

CONTITAL TURKEY ALÜMİNYUM VE PLASTİK SANAYİ TİCARET A.Ş. doğrudan gıda kullanımı için tasarlanmış ambalaj ürünleri üretmektedir. Şirket 2019 yılında kurulmuştur ve alüminyum ürünlerin üretiminde uluslararası pazarlarda faaliyet gösteren ve süreçlerini teknolojik yeniliğe ve ürünlerinin ve hizmetlerinin yüksek kalitesine dayandıran, çalışanlarının ve işbirlikçilerinin güvenliğine ve çevreye ve yerel topluma saygıya odaklanan bir sanayi firması olan **Laminazione Sottile Group'un** bir parçasıdır. **Contital Türkiye**, çevresel ve sosyal performanslarını sürekli iyileştirmeye ve kaynakları koruyan, kirliliği önleyen ve geri dönüşümü ve yeniden kullanımı teşvik eden sürdürülebilir uygulamaları benimsemeye kararlıdır. Bununla birlikte, ilgili yönetmeliklerin ve iyi üretim uygulamalarının (GMP) hijyen ve gıda güvenliği gereksinimlerini karşılayabilen bir işletme yönetimi işletim sistemi de uygulamıştır.

Amaç ve uygulama alanı

Bu Politika, **Contital Türkiye'nin**, Grubun Misyon ve Vizyonu doğrultusunda, Kalite, Hijyen ve Gıda Güvenliği, Güvenlik, Çevre ve Sosyal Sorumluluk için Entegre Yönetim Sisteminin sürekli iyileştirilmesi amacıyla, müşteri memnuniyeti amacıyla süreçlerin ve performansın iyileştirilmesine sürekli bağlılık göstererek, çevreye ve işçilerin ve tüm paydaşların sağlık ve güvenliğine her zaman saygı duyarak ve koruyarak taahhütle sürdürdüğü ilke ve standartları tanımlamayı amaçlamaktadır.

Contital Türkiye özellikle aşağıdaki faaliyetleri sürdürmeyi taahhüt eder:

Kalite amacıyla

- uygun kontroller, sürekli iyileştirme ve mevzuata uygunluk üzerine inşa edilmiş bir Kalite yönetim sistemi geliştirmek ve sürdürmek;
- müşteri ve tüketici memnuniyetinin derecesini iyileştirmek;
- yeni pazar payları kazanmak, ayrıca yeni kanallara yönelmek (büyük ölçekli dağıtım, Sektörler);
- maliyetleri azaltmak;
- hatların ve tüm üretim bölümlerinin üretim verimliliğini arttırmak;
- üretim kontrolünün etkinliğini arttırmak;
- atıkların izlenmesini iyileştirmek;
- hammaddeler ve Bitmiş Ürünler üzerindeki kontrolleri derinleştirmek için dahili laboratuvarı kullanmak;
- şirket hedeflerine ulaşmak için tüm kaynakların katılımını arttırmak.

Hijyen ve Gıda Güvenliği amacıyla

- BRCGS Ambalaj standardına göre sertifikalandırılmış bir yönetim sistemi geliştirmek ve sürdürmek;
- yürürlükteki tüm tüketici/müşteri güvenliği yasa ve yönetmeliklerine uymak;
- ürünlerin gıda güvenliği kültürüne ilişkin personelin katılımını ve farkındalığını yeterli eğitimle arttırmak;
- aşağıdakiler aracılığıyla binalar, tesisler ve personel için yeterli hijyen seviyesini sağlamak:
    - temizlik, sanitasyon ve bakım programlarının uygulanması;
    - haşere kontrol yönetimi;
    - kurum içi kaynakları içeren temizlik kontrolleri;
    - bitmiş ürünler, makineler ve personel üzerinde mikrobiyolojik kontroller;

- bitmiş ürünün işlevsel bütünlüğü ve performansı üzerinde etkisi olabilecek bakım ve ekipman da dahil olmak üzere tüm faaliyetleri izlemek;
- ürünün kontaminasyonunu önlemek için gerekli önlemleri almak;
- belirtilen kalitede güvenli ve yasal olarak uyumlu ürünlerin üretilmesini sağlamak;
- ürünlerin üretiminde kullanılan hammaddelerin, ambalajların ve her şeyin mevcut mevzuata uygun olmasını ve tedarikçilerin geçerli GMP'ye uymasını sağlamak;
- sürekli iyileştirmeyi amaçlayan ölçülebilir hedefleri tanımlamak ve izlemek.

Çevreyi Koruma amacıyla

- şirketin tabi olduğu zorunlu çevre kurallarına, kanun ve yönetmeliklerine ve şirketin aynı alanda gönüllü olarak uymaya karar verdiği kurallara riayet etmek;
- uygun kontroller, sürekli iyileştirme ve mevzuata uygunluk üzerine inşa edilmiş Çevre Yönetim Sistemini geliştirmek ve sürdürmek;
- sahanın ana çevresel yönleri üzerinde eylem programları ve kontrol araçları uygulayarak çevresel performansının sürekli iyileştirilmesini sağlamak;
- çatışmaları veya yanlış anlamaları ortadan kaldırmak için iç ve dış paydaşlarla sürekli diyalogu teşvik etmek, çalışanların ve tedarikçilerin çevresel ve sağlık ve güvenlik koruma konularında katılımını, intibakını ve farkındalığını teşvik etmek;
- kirliliği önlemek ve/veya ortadan kaldırmak için önlemler almak ve bunun imkansız olduğu kanıtlanırsa, mümkün olan ve mevcut en iyi teknolojileri göz önünde bulundurarak kirletici emisyonlarının ve atıkların üretimini en aza indirmek ve kaynakların yönetimini optimize etmek;
- sürdürülebilir uygulamalar uygulayarak şirket faaliyetlerinin çevresel etkisini azaltmak, atıkların geri dönüşümü ve azaltılması, doğal kaynak tüketiminin optimizasyonu;
- tüm çalışanların enerji tasarrufu yapmaya ve israfı en aza indirmeye teşvik edildiği bir çalışma ortamı sağlamak;
- 2026 yılına kadar üretilen toplam atığın en az %96'sına ulaşana kadar geri kazanım (geri dönüşüm/geri kazanım) için gönderilen atık payını kademeli olarak artırmak;
- enerji tüketimini ve hem doğrudan hem de dolaylı sera gazı emisyonlarını azaltarak, enerji verimliliğini, yenilenebilir kaynaklardan enerji kullanımını, alüminyum geri dönüşümünü teşvik ederek ve düşük etkili hammaddelerin satın alınmasını tercih ederek çevresel etkiyi azaltmak;
- 2022 seviyelerine kıyasla 2030 yılına kadar Karbon Ayak İzinde %50 azalma çağrısında bulunan Grup tarafından tanımlanan karbondan arındırma hedeflerine ulaşmak için gerekli tüm eylemleri uygulamak;
- atmosferik emisyonlar, toz, kokulu emisyonlar, su deşarjları, gürültü emisyonları ve toprak ve yeraltı sularına herhangi bir salınım için kontrol sistemlerini iyileştirmek;
- su tüketimini azaltarak ve kirleticilerin akiferlere deşarjını en aza indirerek doğal kaynakların kullanımını optimize etmek;
- ürünün ve kullanım ömrünün sonunda ambalajının yarattığı çevresel etkiyi azaltmak amacıyla: kolayca geri dönüştürülebilen ürünler tasarlamak; ömrünü tamamlamış ürünlerin geri kazanımı için müşterilerle anlaşmalar yapmak; ambalajı en aza indirmek ve sürdürülebilir malzemeler kullanmak;
- Çevre Yönetimi Kılavuzunda öngörülen ve İşletme Prosedürleri ve Talimatlarında belirtilen gerekliliklere uygunluğu sağlamak için yürürlükteki prosedürleri sürekli denetimlere tabi tutmak;
- şirket çevre koşullarının iyileştirilmesi için kritik kaynaklar olarak kabul edilen insan kaynaklarının büyüme sürecini optimize etmek ve acil durumlarda personel farkındalığını arttırmak için her düzeyde personel eğitim programlarını teşvik etmek ve uygulamak;
- mümkün olan her yerde hammaddeleri yerel olarak tedarik etmek;
- çevresel kazaları önlemek ve meydana gelmesi halinde hasarı en aza indirmek için uygun şekilde yönetilmeleri için etkili prosedürler oluşturmak.

Çalışanların Sağlığı ve Güvenliği İçin

- uygun kontroller, sürekli iyileştirme ve mevzuata uygunluk üzerine inşa edilmiş bir Güvenlik Yönetim Sistemi geliştirmek ve sürdürmek;
- meslek hastalıklarını ve yaralanmaları önlemek için güvenli ve sağlıklı işyerleri sağlamak;
- işçilerin katılımını ve işçilerin ve tüm paydaşların güvenliğini ve sağlığını iyileştirmeye yönelik faaliyetlere aktif katılımlarını sağlamak;
- mümkün olduğunda tehlikeleri ortadan kaldırmak ve iş sağlığı ve güvenliğine yönelik riskleri önlemek/azaltmak;
- Güvenlik Yönetim Sisteminin uygulanması, tüm kaynakların katılımı ve daha iyi teknolojiler için sürekli araştırma yoluyla işyerinde riske maruz kalmayı azaltmak;
- çalışanlara yönelik riskleri en aza indirmek için yangın güvenlik sistemini ve makine koruma sistemlerini daha da iyileştirmek;
- iş sağlığı ve güvenliği alanındaki mevcut tüm mevzuata ve tüm paydaşların gereksinimlerine kesinlikle uymak;
- çatışmaları veya yanlış anlamaları ortadan kaldırmak için iç ve dış paydaşlarla sürekli diyalogu teşvik etmek, çalışanların ve tedarikçilerin sağlık ve güvenlik koruma konularında katılımını, intibakını ve farkındalığını teşvik etmek;
- meydana gelebilecek acil durumları veya kazaları önlemek ve muhtemelen derhal, etkili ve özenli bir şekilde ele almak için ekipman ve kaynakları yapılandırmak;
- tesis ve ekipman kullanmak ve işçilerin ve faaliyet gösterdikleri toplumun korunması için yeterli ve uygun insan kaynakları ve işletme prosedürlerini kullanmak;
- işyerinde güvenlik ilkelerine uygun olarak faaliyet gösteren ve sürekli iyileştirmeyi amaçlayan bir politika benimseyen tedarikçileri seçmek;
- güvenlik kültürünü, kaynakların katılımını ve sorumluluğunu sistematik eğitim ve bilgi ile ve aylık toplantılar yoluyla iyileştirmek;
- güvenlik sektöründe bulunan ilerlemeyi her zaman ve sürekli olarak ölçmek için operasyonlarının uygun incelemelerini ve değerlendirmelerini yapmak;
- 2026'dan 2028'e kadar bu Politikanın geçerliliğinin her yılında sıfır yaralanma kaydedecektir.

Sosyal Sorumluluk amacıyla

- uygun kontroller, sürekli iyileştirme ve mevzuata uygunluk üzerine inşa edilmiş aktif bir Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi geliştirmek ve sürdürmek;
- genel olarak çocuk veya reşit olmayanların istihdamını ve her türlü zorla ya da mecburi çalıştırmayı veya desteklenmesini engellemek;
- örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkına uyumu sağlamak;
- varsa, işçi tüzüğüne ve Ulusal Toplu İş Sözleşmesi hükümlerine uygunluğu sağlamak;
- her türlü ayrımcılığı önleyerek bireysel onur ve özgürlüğe uyumu sağlamak;
- işe alım, ücretlendirme, eğitime erişim, terfi, işten çıkarma veya emeklilik konularında ırk, sınıf, ulusal veya bölgesel köken, din, engellilik, cinsiyet, cinsel yönelim, sendika üyeliği veya siyasi bağlantı temelinde ayrımcılık yapılmamasını veya ayrımcılığın desteklenmemesini sağlamak;
- mevcut mevzuat, iş sözleşmeleri, sendika anlaşmaları ve endüstri standartlarına uygun olarak çalışma saatlerinin, ücretlerin ve disiplin prosedürlerinin yönetimini sağlamak, işçiler için makul bir asgari yaşam ücreti sağlamak;
- Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, mevcut yasalar ve gelecekteki değişiklik ve eklemelerin yanı sıra uluslararası sözleşmeler ve belgelere uygunluğu sağlamak;
- sürekli iyileştirmeye, güçlendirmeye, farkındalığa, eğitime ve tüm personelin katılımına bağlılığı sağlamak için stratejileri, hedefleri, amaçları ve iyileştirme planlarını teşvik etmek;
- iç ve dış paydaşlarla yapıcı diyaloğu sağlamak, daima diyaloğa açık bir tutum sürdürmek.

- 2026'dan 2028'e kadar bu Politikanın geçerliliğinin her yılında sıfır insan hakları ihlali olayı (çocuk işçiliği, zorla çalıştırma veya insan ticareti, örgütlenme özgürlüğü, ayrımcılık ve taciz ihlalleri) kaydetmek;
- 2026'dan 2028'e kadar bu Politikanın geçerliliğinin her yılında sıfır yolsuzluk, dolandırıcılık, çıkar çatışması veya kara para aklama olayı kaydetmek;
- 2026'dan 2028'e kadar bu Politikanın geçerliliğinin her yılında çalışanlar, yükleniciler, müşteriler ve tedarikçiler gibi veri sahiplerini ilgilendiren sıfır veri ihlali veya gizlilik ihlali olayı kaydedecektir.

Sosyal Sorumluluk, çalışma koşulları, güvenlik, çevre ve genel olarak geçerli yasa ve yönetmeliklere aykırı davranışlarla ilgili raporların, şikayetlerin, önerilerin yönetimi için aşağıdaki kanallardan oluşan bir iletişim sistemi etkinleştirilmiştir:

- doğrudan raporlama (İK, HSE/RSPP, RLS) veya sa8000@laminazionesottile.com e-posta adresi üzerinden
- şirketin Denetim Kurulunun telefon numarası ve e-posta adresi
- şikayetleri/önerileri tesiste bulunan fiziksel kutuya bırakmak.

Raporlar anonim olarak da yapılabilir ve her durumda şirket, uyumsuzluk bildiren çalışanlara karşı herhangi bir ayrımcılık yapılmamasını sağlar.

Seçilen iletişim kanalından bağımsız olarak, alınan tüm raporlar şirket içi prosedürlere (gizlilik, tarafsızlık ve misilleme yapmama ilkelerine uygunluğu sağlamak için tasarlanmıştır) ve kişisel verilerin korunması mevzuatına uygun olarak ele alınır.

Contital Türkiye, bu genel ilkeleri takip etmek için gerekli tüm önlemleri ve kaynakları uygulamayı ve gerektiğinde, şirket performansının sürekli iyileştirilmesine yönelik yönelim doğrultusunda düzeltici eylemleri uygulamayı taahhüt eder.

Contital Türkiye, üretim süreci için gerekli olan herhangi bir minerali tedarik ederken, özellikle Çatışma Mineralleri Raporlama Şablonu (CMRT) ve Sorumlu Mineraller Girişimi (RMI) tarafından geliştirilen Genişletilmiş Mineral Raporlama Şablonu (EMRT) aracılığıyla minerallerin kullanımını ve kökenini ileterek, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) tarafından yayınlanan "Çatışmadan Etkilenen ve Yüksek Riskli Alanlardan Sorumlu Mineral Tedarik Zincirleri için Durum Tespiti Kılavuzuna" bağlı kalmaktadır.

İnceleme Mekanizması

Bu Politika, belge üzerinde belirtilen düzenleme tarihinden itibaren geçerlidir). Her türlü güncelleme, yayınlandığı tarihten itibaren, önceden yayınlanmış tüm sürümleri yürürlükten kaldırır ve bunların yerine geçer.

Politika periyodik incelemeye tabidir ve gerektiğinde Düzenleyen Kuruluş tarafından yeniden düzenlenir (özellikle en iyi uygulama olarak atıfta bulunulan geçerli ulusal ve uluslararası standartlar ve düzenlemeler değiştiğinde).

Buna ek olarak, Kalite ve İSG Fonksiyonu (Fonksiyonları), bu Politikanın Düzenleyen Kuruluşu olarak, Uyum Fonksiyonu ile koordineli olarak, burada yer alan genel ilkeleri zaman içinde etkin bir şekilde sürdürmeyi ve bunları Kuruluşun faaliyet gösterdiği bağlama uyarlamak için periyodik olarak gözden geçirmeyi taahhüt eder.

Yönetişim, Sorumlulukların Tahsisi ve Bilgilendirme

Yönlendirme Komitesi ve Grup Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından desteklenen LS Group'un Yönetim Organları ve ilgili çeşitli Fonksiyonların (Kalite ve İSG ve Sürdürülebilirlik Fonksiyonları dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere) katılımıyla, bu Politikanın tam olarak uygulanmasında stratejik bir rol oynar ve tüm çalışanların ve işbirlikçilerin burada yer alan değerlerle tutarlı davranışları ifade etmelerini sağlar.

LS Group, performansının sürekli iyileştirilmesini sağlamak için, bu Politikanın kapsadığı süreçlerle ilgili olarak, en önemli temel performans göstergelerini (KPI'lar) belirlemeyi, ulaşılabilir nicel iyileştirme hedefleri belirlemeyi ve Yıllık Sürdürülebilirlik Raporunda elde edilen sonuçları periyodik olarak izlemeyi ve raporlamayı taahhüt eder.

Bu politika aşağıdakiler için geçerlidir:

- ofislerde ve departmanlarda görevlendirme yoluyla tüm çalışanlara;
- şirket web sitesinde yayınlanmak suretiyle kamuya ve tüm ilgili taraflara

Tekirdağ, 18/05/2026

Genel Müdür
Andrea Leo